

InfoPôles #4

Informer, partager, connecter!



Chronique de MH aux RH

Être présente pour ceux qui font évoluer notre organisation.

En tant que conseillère en ressources humaines, j'ai le privilège de collaborer au quotidien avec des collègues passionnés, compétents et profondément engagés dans la mission de notre organisation. Avec plus de 120 employés - et 52 étudiants à l'été 2025 - nous formons une équipe solide qui contribue activement à l'évolution des pratiques agricoles!

Chaque matin, je suis animée par un profond respect pour mes collègues, certains sont ici depuis plus de dix, quinze... et même plus de vingt-cinq ans! On m'a soufflé que vous aimeriez quelques statistiques : 35% des employés ont plus de 10 ans d'ancienneté. Leur engagement, leur compétence et leur passion constituent un pilier essentiel dont les plus « jeunes » peuvent s'inspirer et bénéficier. D'ailleurs, la moyenne des années de service de notre organisation est de 8 ans... et la moyenne d'âge des employés est de 38 ans.

Chaque journée m'amène à soutenir des dossiers variés : recrutement, intégration de nouveaux collègues, protéger votre santé et votre sécurité au travail, votre développement professionnel, votre qualité de vie, et plus encore. J'ai également le mandat d'accompagner vos gestionnaires (ils m'accompagnent aussi grandement) dans l'évolution de nos pratiques RH, tout en veillant à ce que notre culture organisationnelle reste forte, inclusive et qu'elle puisse évoluer.

Notre force, c'est vous. Votre engagement façonne notre histoire et notre futur. C'est pourquoi je souhaite vous rappeler que mon rôle est d'être à votre écoute.

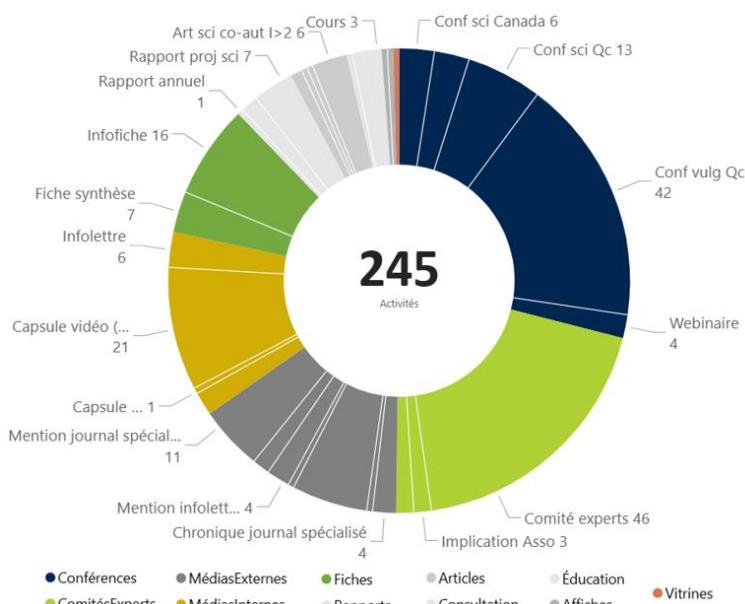
👉 **Envie de contribuer à la culture organisationnelle ?** Vous avez une idée à partager ? Une réflexion sur votre parcours ou des pistes d'amélioration pour notre milieu de travail ? Je vous invite à venir me rencontrer. Mon bureau est toujours ouvert. Ensemble, faisons vivre nos valeurs d'entreprise et une culture organisationnelle qui nous ressemble!

Au plaisir d'échanger avec vous, *Marie-Hélène*

Roue du rayonnement

Entre le 1er janvier et le 6 août 2025, 245 activités de rayonnement ont été réalisées :

- 37 correspondent à des citations ou entrevues dans des médias externes (ex. Terre de chez nous, Bulletin des agriculteurs, etc.)
- 54 relèvent de la représentation stratégique au sein de comités sectoriels et d'associations professionnelles (ex. comités exécutifs du CANCID, de la SEQ et du CIGR, C.A. du CQPF et comités sectoriels en petits fruits, pommes, pommes de terre, etc.).



Félicitations, Patrick !

La Société canadienne de génie agroalimentaire et de biosystèmes (SCGAB) a décerné à Patrick le prix John Turnbull 2025, une distinction remise chaque année à un membre s'étant illustré dans le domaine de la construction agricole ou de la gestion des déchets. Ce prix reconnaît des contributions significatives en enseignement, recherche, vulgarisation ou travail en industrie.



InfoPaul

Depuis quelques semaines, Paul occupe, en plus de ses fonctions de professionnel de recherche, le rôle de coordonnateur des travaux de la Table de concertation du Pôle d'expertise en plantes fourragères du Québec (Pôle-PFQ).

Cette Table a pour objectif d'accélérer le développement du secteur en répondant aux enjeux des producteurs, en optimisant les ressources grâce à des collaborations et à l'identification des priorités par les intervenants de la Table.

Paul pourra vous solliciter dans la mise en place de projets prioritaires pour ce secteur. Vous êtes également encouragés à communiquer avec lui si vous souhaitez réaliser des projets et activités dont la Table de concertation pourrait bénéficier.

Semaine des BPGE

La Semaine québécoise des bonnes pratiques en gestion de l'eau en agriculture s'est tenue il y a quelques semaines. Cette 2^e édition a mis en valeur une riche diversité de nouveaux contenus, dont les résultats d'un projet réalisé en collaboration avec le CERSÉ, visant à mieux comprendre les freins à l'adoption de nouvelles pratiques.



Bien que ce projet portait spécifiquement sur la gestion de l'eau, plusieurs conclusions peuvent s'appliquer à d'autres thématiques.

Fait intéressant : les chercheurs en sociologie interviewés dans la vidéo nous informent que – à notre grande surprise – malgré l'utilisation du terme « Bonnes Pratiques » dans l'acronyme BPGE, cette expression pourrait ne pas être la plus efficace pour mobiliser positivement les producteurs...

Nous vous invitons à cliquer [ici](#) pour visionner la vidéo, en apprendre davantage et alimenter vos réflexions!

Convention MAPAQ-IRDA 2026-2029

Les discussions avec le MAPAQ évoluent de façon constructive et positive depuis quelques mois en vue de la prochaine convention. Les équipes sont actuellement à l'étape d'élaboration des mandats qui composeront la prochaine convention.

Des comités de révision internes sont prévus au début du mois de septembre, en vue de transmettre les fiches de proposition au MAPAQ d'ici le 15 septembre.